

《女性活躍推進》

京急ロイヤルフーズ株式会社 一般事業行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく当社の行動計画を、以下のとおり策定いたします。

1.計画期間および取り組みの実施時期

2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2.目標と取り組み内容

目標1：働きやすい職場環境を作り、女性の社員雇用比率30%以上を目指す。

時差出勤制度や時短勤務制度の導入等、柔軟な働き方を促進する制度や方法の検討を実施する。また、アルバイトからも社員候補を公募できる環境の整備などを実施し、働きやすい職場環境を整備する。

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険免除など制度の周知や情報提供を年に2回以上行う。

諸制度の調査を実施する。その後、その内容を取りまとめたパンフレットを作成し各事業所に配布・周知する。