

《次世代育成支援》

京急ロイヤルフーズ株式会社 一般事業行動計画

社員がその能力を発揮し、ワークライフバランスの取れた働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定いたします。

1. 計画期間および取り組みの実施時期

2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 目標と取り組み内容

目標：平均残業時間を15時間にする。

各事業所の残業時間の調査・分析を実施する。その後、事業所ごとに残業時間削減目標を策定し、社内共有することで残業時間を削減していき働きやすい職場環境を整備する。